

VIVIVA BAAR

# Benefits





## Ausgezeichnete Anstellungsbedingungen

Neben einer fairen Entlohnung bieten wir unseren Mitarbeiter:innen viele wertvolle Zusatzleistungen.

Diese Broschüre gibt eine Übersicht über die verschiedenen Benefits bei VIVIVA Baar.



**Arbeitsplatzgestaltung**

Seite 5



**Aus- & Weiterbildung**

Seite 5



**Betriebliche Altersvorsorge, Versicherungen**

Seite 6



**Ferien**

Seite 7



**Flexible Arbeitszeit**

Seite 7



**Mitarbeitererevents**

Seite 8



**Mitsprache & Beratung**

Seite 8



**Gesundheitsförderung**

Seite 8



**Verpflegungsangebot**

Seite 9



**Technik**

Seite 9



**Geldwerte Anreize**

Seite 9/10



**Mitarbeitervergünstigungen, Einkaufsvorteile**

Seite 10

Das Label Friendly Work Space ist eine Auszeichnung für Organisationen, die betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) erfolgreich umsetzen.

Friendly-Work-Space-Betriebe engagieren sich systematisch für gute Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeiter:innen.

Seit 2018 sind wir von der Gesundheitsförderung Schweiz mit dem Label Friendly Work Space ausgezeichnet. Entsprechend profitieren die Mitarbeiter:innen bei uns von gesunden Arbeitsbedingungen und einem respektvollen, motivierenden Arbeitsklima. Wir legen grossen Wert auf fachliche und persönliche Wertschätzung und bemühen uns um ein ganzheitliches Wohlbefinden unserer Mitarbeiter:innen. Die gelebte Du-Kultur im gesamten Betrieb öffnet Türen und bindet alle Mitarbeiter:innen gleichwertig ein.



## Arbeitsplatzgestaltung



- + Hilfsmittel wie Hebelifte
- + Ergonomische Arbeitsplätze
- + Arbeiten nach Kinästhetik
- + Förderung der Arbeitssicherheit
- + Homeoffice nach Absprache möglich
- + Zentrums- und Bahnhofsnähe

## Aus- & Weiterbildung



- + Regelmässige interne Weiterbildungskurse
- + Gemeinsamer Einführungstag und ausführliches, individuelles Einführungsprogramm für alle neuen Mitarbeiter:innen
- + Grosszügige Unterstützung der individuellen Weiterbildung und Entwicklung
- + Strukturierte Nachfolge- und Karriereplanung
- + Grosser Ausbildungsbetrieb mit verschiedenen Ausbildungsberufen auf Sekundar- und Tertiärstufe als Grundausbildung oder verkürzt.
- + Qualitätsvolle Lehrlings- und Studentenbetreuung mit ausgebildeten Berufsbildner:innen / Praxisanleiter:innen und Lehrverantwortlichen
- + Möglichkeit, bei einem «Seitenwechsel» den Horizont zu erweitern und in andere Abteilungen hineinzu schnuppern



### **Pensionskasse**

- + Spar-/Risikobeiträge: 40% Arbeitnehmer/  
60% Arbeitgeber (Standard = 50:50)
- + Überobligatorische Versicherung mit höherem Sparanteil wählbar

### **Krankheit / Unfall**

#### **Versicherungsleistungen**

- + **Lohnfortzahlung Krankheit und Unfall**  
bis 730 Tage Anspruch auf Lohnfortzahlung
- + **Heilung, Behandlung Unfall**  
(Versicherer: SOLIDA)  
Allgemein versichert bei Nichtbetriebs- und Betriebsunfall

#### **Versicherungsbeiträge**

- + Nichtbetriebsunfall: Prämie 50% Arbeitnehmer /  
50% Arbeitgeber (freiwillige Beteiligung Arbeitgeber)
- + Krankentaggeld: Prämie 50% Arbeitgeber /  
50% Arbeitnehmer

#### **Krankenkasse**

- + Prämienermässigung bis 20% auf Zusatzversicherungen bei CSS, CONCORDIA, SANITAS, inkl. Familienangehörige

#### **Haftpflicht**

- + Für Schäden im Zusammenhang mit betrieblichen Tätigkeiten vorhanden

## Ferien



- + 6 Wochen Ferien (5 Wochen nach Reglement plus eine Woche Kompensation für Vorholzeit möglich)
- + ab 60 Jahren: 7 Wochen Ferien (6 Wochen nach Reglement plus eine Woche Kompensation für Vorholzeit möglich)
- + 9 gesetzliche plus 4.5 zusätzliche Feiertage  
= 13.5 bezahlte Feiertage/Jahr
- + 14 Tage Vaterschaftsurlaub bei 100% Lohn
- + 14 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohn  
unbezahlte Verlängerung des Mutterschaftsurlaubs und Pensumsveränderung bei Wiedereinstieg nach Absprache möglich
- + 2 Tage Ferien (pro rata gemäss Beschäftigungsgrad)  
als Gutschrift für Umkleidezeit
- + 1 Bonustag Ferien im Folgejahr bei 0 Absenzen während einem Kalenderjahr

## Flexible Arbeitszeit



- + Jahresarbeitszeit
- + Teilzeitstellen in Pensen von 5 bis 95% möglich  
(je nach Abteilung)
- + flexible Teilzeitmodelle
- + Teilzeit & Jobsharing auch auf Kaderstufe möglich
- + bis zu 30 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag

## Mitarbeitererevents



- + Teamevents
- + Weihnachtsessen
- + Personalausflüge
- + Pensionierungsapéros

## Mitsprache & Beratung



- + Personalkommission (PEKO)
- + Aktive Beteiligung über kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) und Ideen-Box
- + Offene Feedbackkultur
- + Coaching-Angebot für Führungskräfte
- + Professionelle Beratung in HR-Themen
- + Unterstützung in der Pensionierungsplanung
- + Unabhängige, vertrauliche Beratung und Konfliktlösung durch Ombudsstelle Kanton Zug  
(Alpenstrasse 14, 6300 Zug, T 041 711 71 45, ombudsstelle@zg.ch)

## Gesundheitsförderung



- + Gratisbenutzung hauseigener Fitnessraum und Bemer Gerät
- + Jährliche BGM-Veranstaltungen
- + Kostenübernahme Hepatitis B-Impfung
- + Apfel- und Orangenaktion im Winter
- + Kostenübernahme Grippe-Impfung
- + Vitaminaktion im Winter
- + Teilnahme bike2work



## Verpflegungsangebot



- + Kostenlose Getränke (Mineral, Kaffeegetränke, Tee)
- + Vergünstigtes Mittagessen aus hauseigenem Restaurant (auch für Angehörige)
- + Sonntags-Zmorge bei Sonntagseinsätzen
- + Kostenlose Glacé an Hitzetagen
- + Chlausüberraschung

## Technik



- + Arbeitsplätze auf dem aktuellen Stand der Technik
- + Je nach Funktion Ausstattung mit Laptop und Smartphone
- + Nutzung von mobilen Geräten für Datenerfassung im Alltag
- + Gratis W-LAN Zugang für private Mobilgeräte aller Mitarbeiter:innen
- + PC-, Intranet- und Internet-Zugang für alle Mitarbeiter:innen
- + Private Nutzung des Internets ausserhalb der Arbeitszeit in gewissem Rahmen möglich
- + Aktiver Dialog auf Social Media Kanälen

## Geldwerte Anreize



- + 13. Monatslohn
- + Kinderzulage (gemäss AHV, Kanton Zug)  
CHF 330.00 pro Kind bis 18 Jahre  
CHF 385.00 pro Kind ab 18 – 25 Jahre
- + Freiwillige Familienzulage\*  
CHF 100.00 pro Kind  
(nur für Kinderzulagenbezüger:innen)

## Geldwerte Anreize (Forts.)



- + Parkplatz zu vergünstigten Konditionen  
CHF 30.00/Mt (Bahnmatt) / CHF 45.00/Mt (Martinspark)  
(bei Pensum 5-20% = CHF 12.50 BM/MP)
- + Geschenke zu Jubiläum, Geburt
- + Prämie für Vermittlung von Mitarbeiter:innen\*  
CHF 1'000.00 für Funktionen auf Stufe EBA  
CHF 2'000.00 für Funktionen auf Stufe EFZ  
CHF 4'000.00 für Funktionen auf Stufe Diplom/HF/FA
- + Zulagen für Wochenend- Abend- Nachtdienst sowie kurzfristige Einsätze

\*wird dem Beschäftigungsgrad angepasst

## Mitarbeitervergünstigungen, Einkaufsvorteile



- + Kostenlose Eintritte für Verkehrshaus der Schweiz, Tierpark Goldau
- + Kostenlose Schifffahrten auf dem Vierwaldstättersee mit unseren übertragbaren Jahrespässen
- + 10% Rabatt bei Rathaus Apotheke Baar
- + Vergünstigung bei Mrs Sporty Baar  
(Individuelles Training, Beckenbodentraining, Lymphdrainage, Ernährung für Frauen)  
Vergünstigte Jahresmitgliedschaft von CHF 98.00 statt 108.00 pro Monat. Starter-Paket von CHF 229.00 kostenlos
- + ÖV-Vergünstigung: Faboo für den Kauf eines Jahresabonnements  
z.B. Zuger JobAbo der ZVB, Streckenabo oder GA  
(Halbtax ausgenommen)  
CHF 100.00/Jahr bis zum 25. Altersjahr und  
CHF 150.00/Jahr ab dem 25. Altersjahr  
Bezug nur bei ungekündigtem Arbeitsverhältnis
- + Reka-Geld\*  
CHF 1000.00/Jahr (plus CHF 200.00 pro Kind für Kinderzulagenbezüger:innen) zu maximalem Rabatt von 20%  
(inkl. Übernahme der Kosten von CHF 15.- für Reka-Card)

\*wird dem Beschäftigungsgrad angepasst, Bezug nur bei ungekündigtem Arbeitsverhältnis, bei Ein- oder Austritt während dem Jahr pro rata

Verschiedene Vergünstigen benötigen den Mitarbeiterausweis, welcher beim Eintritt abgegeben und jährlich erneuert wird.

## Unsere Führungs- und Zusammenarbeitsgrundsätze

1. Alle Mitarbeiter:innen kennen ihre Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung.
2. Wir sind Unternehmer:innen im Unternehmen und gehen mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen verantwortungsbewusst und wirtschaftlich um.
3. Die Zusammenarbeit und der Führungsstil sind geprägt von Offenheit, Ehrlichkeit und gegenseitiger Wertschätzung.
4. Wir leben eine Kommunikationskultur, die konstruktive Kritik und Ideen zulässt, Konflikte aufnimmt und bestrebt ist, Lösungswege gemeinsam zu suchen.
5. Unsere Führungskräfte fördern ihr Team, gewinnen kompetente und engagierte neue Mitarbeiter:innen und machen VIVIVA Baar zu einem attraktiven Arbeitgeber.
6. Im jährlichen Mitarbeitergespräch werden übergeordnete und persönliche Ziele überprüft und vereinbart.
7. Wir machen keine Unterschiede aufgrund von Geschlecht, Herkunft und Religion.
8. Unsere Mitarbeiter:innen schützen wir vor Ungleichbehandlung, sexueller Belästigung, Mobbing oder ähnlichen Übergriffen, sensibilisieren sie für diese Themen und unterstützen sie in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung.
9. Bei konkretem Verdacht oder Missbrauch schreiten wir ein.
10. Wir sind eine offene, lernwillige Unternehmung und optimieren stets unsere Ressourcen, Prozesse und Angebote.



**VIVIVA Baar AG**

Bahnhofstrasse 12

6340 Baar

T 041 769 89 89

[kontakt@vivivabaar.ch](mailto:kontakt@vivivabaar.ch)

(allgemeine Auskünfte)

Bewerbungen über Website

[www.vivivabaar.ch](http://www.vivivabaar.ch)

oder E-Mail

[ichbewerbemich@vivivabaar.ch](mailto:ichbewerbemich@vivivabaar.ch)